II PRA della Regione Emilia-Romagna

Chi c'è, cosa c'è, come viene fatto, il senso e le questioni aperte

Teresa Capua



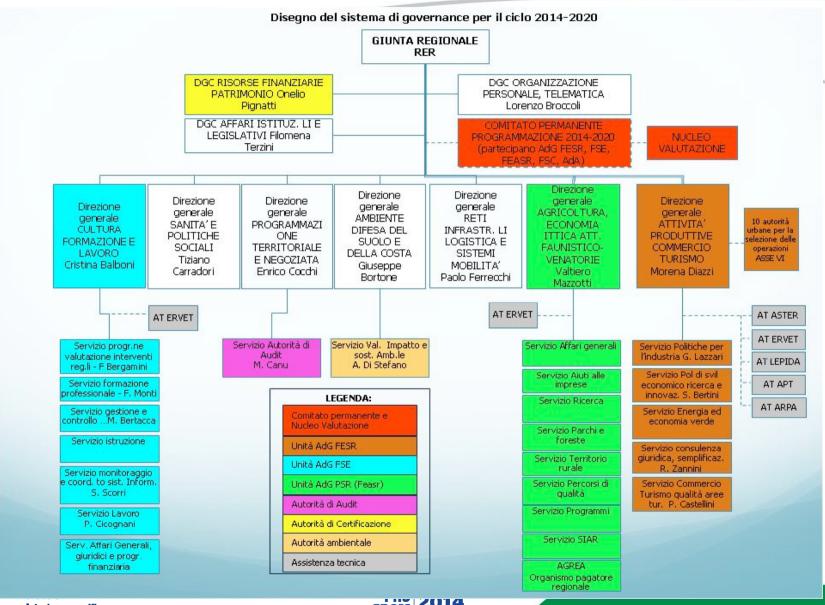


Chi c'è





Chi c'è







Cosa c'è





L'obiettivo del Pra Rer

Migliorare la dimensione gestionale e attuativa dei programmi, innalzando in particolare la capacità di affrontare i temi trasversali e l'integrazione tra i Fondi.





Schema interventi-responsal

RESPONSABILE POLITICO PRESIDENTE DELLA GIUNTA REGIONALE

(con il coordinamento del Sottosegretario di Giunta)

RESPONSABILE TECNICO DGC ORGANIZZAZIONE PERSONALE, TELEMATICA

DG Lorenzo Broccoli

COMITATO PERMANENTE PROGRAMMAZIONE 2014-2020 (partecipano AdG FESR, FSE, FEASR, FSC, AdA)

NUCLEO VALUTAZIONE

INTERVENTI DI SEMPLIFICAZIONE

N. 1, Adequamento della normativa sulla formazione professionale

Responsabile: Servizio gestione controllo delle attività realizzate della DG Cultura

Criticità procedurale di livello nazionale derivorte da norme sulle procedure per l'acquisto di beni e servizi

INTERVENTI SULLE FUNZIONI TRASVERSALI

N. 5, Adequamento del sistema informatico di gestione trasmissione dei dati del Por Fesr Responsabile: AdG del Por Fesr

N. 6, Adeguamento del sistema informatico di gestione e trasmissione dei dati del Por Fse Responsabile; AdG del Por Fse

N. 7, Adeguamento del sistema informatico di gestione e trasmissione dei dati del Por Fse Responsabile: AdG del Por Fse

N. 8, Miglioramento dei sistemi di gestione degli aiuti di stato Responsabile: Servizio affari lenislativi e qualità dei processi normativi

N. 9. Miglioramento dei sistemi di gestione degli appalti pubblici Responsabile: Servizio opere e lavori

Rafforzamento dello sportello imprese per migliorare la capacità delle Pmi di accedere ai finanziamenti

Responsabile: AdG Por Fest

N. 11. Sistema di valutazione dela politica di coesione: elaborazione di un piano di valutazione unitario e definizione dei suoi meccanismi di attuazione

Responsabile: NRVVIP in accordo con le AdG e AA

N. 12. Sistema di valutazione dela politica di coesione: miglioramento del processo di comunicazione legato alla valutazione

Responsabile: NRVVIP in accordo il Servizio comunicazione, educazione alla sostenibēlitā strumenti partecipazione

Implementazione del N. 13, monitoraggio: sistema integrazione e rafforzamento del sistema di indicatori con particolare riferimento alla scala territoriale azioni l'integrazione delle BD esistenti e l'attivazione d nuove ricerche Responsabile: NRVVIP e Servizio

N. 14. Miglioramento del processo di coinvolgimento del partenariato: piano di coinvolgimento degli organismi antidiscriminazione, di parità e di tutela dei diritti delle persone con disabilità

Responsabile: Comitato permanente in accordo con il Servizio comunicazione, educazione alla sostenibilità e strumenti di partecipazione

N. 15, Miglioramento del processo di coinvolgimento del partenariato: estensione della piattaforma "io partecipo+"

Responsabile: AdG Psr in accordo con Servizio comunicazione, educazione alla sostenibilità strumenti partecipazione

N. 16, Ceazione di un presidio organizzativo sul climate change Responsabile: Giunta regionale

INTERVENTI SUL PERSONALE

DA DEFINIRE

Reclutamento di nuove unità di personale

N 2 - Formazione del personale per soddisfacimento condizionalità

l'accrescimento della cultura valutativa Responsabile: Servizio organizzazione e sviluppo

N 3 - Formazione del personale delle Autorità dei Programmi Responsabile: Servizio organizzazione e

N 4 - Formazione sulle tecniche di valutazione e sperimentazione Responsabile: NRVVIP





I principali filoni di intervento

- 4 interventi sulle condizionalità exante
- 4 interventi sulla valutazione e monitoraggio della politica di coesione
- 3 interventi sui sistemi informatici





Come viene fatto





La modalità di lavoro

- Un passo avanti sui contenuti
- Autovalutazione
- Stabilire il cronogramma e sollecitare
- Punto di convergenza: raccogliere, rielaborare e restituire i contributi





Il senso assunto dal Pra e le questioni aperte





Il Pra occasione per...

- Identificare: esigenze ed obiettivi comuni
- Integrare: le competenze degli uffici regionali e lavorare insieme
- Mettere a sistema: gli interventi per la gestione dei programmi





Le questioni aperte

- L'uso del Pon Governance per il finanziamento degli interventi del Pra
- La conferma del provvedimento annunciato dal DFP e dal DPS, che consente di ottenere una deroga complessiva ai limiti posti dal Patto di Stabilità all' assunzione di nuovo personale come invece già fatto a livello nazionale.



